

本溪市高级中学附属学校高中部 参加吉林省 2024 届高校毕业生教育行业硕博人才专场招聘会教师招聘公告

辽宁省本溪市高级中学附属学校高中部位于辽宁省本溪市太子河新城核心区，占地面积约 4 万平方米、建筑面积 2.4 万平方米。属于在建项目，2024 年 9 月正式启动办学。系本溪市高级中学“一体化”统一管理学校。教师采取校际间混岗交流。

一、招聘计划

本溪市高级中学附属学校高中部公开招聘职位表

编号	主管部门	招聘单位	单位编制性质	招聘岗位	招聘人数	招聘条件				备注
						专业	学历	学位	其他	
1	明山区教育局	本溪市高级中学附属学校	明山区政府所属全额拨款事业单位编制	数学教育	2	数学类	本科及以上	学士及以上	对应岗位教师资格证	具体见招聘条件
2	明山区教育局	本溪市高级中学附属学校	明山区政府所属全额拨款事业单位编制	物理教育	2	物理学类	本科及以上	学士及以上	对应岗位教师资格证	具体见招聘条件
3	明山区教育局	本溪市高级中学附属学校	明山区政府所属全额拨款事业单位编制	历史教育	1	历史学类	本科及以上	学士及以上	对应岗位教师资格证	具体见招聘条件
4	明山区教育局	本溪市高级中学附属学校	明山区政府所属全额拨款事业单位编制	政治教育	1	政治学类、马克思主义理论类	本科及以上	学士及以上	对应岗位教师资格证	具体见招聘条件
5	明山区教育局	本溪市高级中学附属学校	明山区政府所属全额拨款事业单位编制	地理教育	1	地理科学类	本科及以上	学士及以上	对应岗位教师资格证	具体见招聘条件
6	明山区教育局	本溪市高级中学附属学校	明山区政府所属全额拨款事业单位编制	体育教育	1	体育学类	本科及以上	学士及以上	对应岗位教师资格证	具体见招聘条件
合计					8					

二、招聘范围和基本条件

1. 具有中华人民共和国国籍；
2. 遵守宪法和法律，具有良好的品行；
3. 热爱教育事业，具有岗位所需的专业或技能条件（需在2024年7月31日之前取得教师资格证），且所学专业须与所报考学科岗位相一致，自愿履行人民教师的义务；
4. 具有正常履行岗位职责的身体条件和心理素质；
5. 招聘岗位要求的学历、学位是指国家承认的学历、学位；
6. 2024届教育部直属六所师范院校及同等层次综合性重点大学本科及以上学历层次毕业生。委培、定向、专升本、独立学院毕业生和在职研究生，不在此次招聘范围内；
7. 本科层次毕业生年龄限制在1998年1月1日以后出生，硕士研究生限制年龄限制在1993年1月1日以后出生，博士研究生1988年1月1日以后出生；
8. 因犯罪受过刑事处罚的、有犯罪嫌疑尚未查清或正在接受纪律审查的人员、被开除中国共产党党籍的人员、被开除公职的人员、被依法列为失信联合惩戒对象的人员，在各级公务员、事业单位招考中被认定有舞弊等严重违反录用纪律行为的人员，聘用后即构成回避关系的人员，现役军人，以及法律、法规规定不得聘用为事业单位工作人员的其他情形人员，不得报考；

三、录用教师的待遇

1. 编制性质：本溪市明山区区属全额拨款事业编制。
2. 工资待遇：国家规定的工资标准+绩效工资+奖励工资，待遇优厚。
3. 住宿：外地教师三年内学校提供住宿。
4. 职称：学校的职称评定政策更加注重品德、能力、业绩、贡献，实行量化打分，更多的倾向于班主任、贡献大的教师。
5. 教师子女享受直接就读本校小学部，初中部和高中部。

四、报考办法和程序

1. 发布招聘公告：东北师范大学学生就业指导服务中心发布公告。

2. 报名时间：有意应聘者，请于2023年10月28日9:00—12:00持个人简历及相关资质材料（学生证、学业成绩表（教务处出具）、身份证报名，同时提交复印件，公费师范生还需提供《师范生公费教育补充协议》及复印件到招聘现场报名。报名者提供的相关材料必须真实有效，凡弄虚作假者，一经查实，取消聘用资格。

报名地点：东北师范大学（自由校区）综合体育馆

3. 资格审查。资格审查内容（在本人简历中须重点注明）：应聘者需同时满足招聘基本条件和招聘计划及岗位条件的要求。

学校招考工作组对应聘者上交材料进行初审。根据资格

审查情况确定参加笔试人员。报名审核通过后，以微信、电话或邮件形式通知应聘人。考生在招聘期间，应确保报名时所填写的通讯号码畅通，因所留通讯号码不畅所致后果，由考生自负。

4. 考试形式：

同一岗位设定最低开考比例为 1：2。

(1) 学科基础能力测试（笔试）

考试内容：学科专业基础知识和学科教学理论，满分为 100 分，60 分及格。

考试时间：2023 年 10 月 28 日（15:30-17:30）。

考试地点：东北师范大学（具体地点电话通知）。

考试办法：对考生进行学科专业基础知识和学科教学理论测试，满分为 100 分，学科基础能力考试合格分数线 60 分。根据招聘计划，在测试成绩合格人员中，按照考生测试成绩由高分到低分顺序，按 1:3 的比例确定教学能力测试人选。达不到规定比例和按规定比例成绩并列的，按实际人数确定人选。学科基础能力测试成绩不带入下一环节。未按时参加笔试者，按弃权处理。

(2) 教学能力测试（面试）

测试内容：答辩（含师德修养、教育理论及学科专业基础知识）和试讲（指定学科教材课题），满分为 100 分。

测试时间：具体时间另行通知。

测试地点：具体地点另行通知。

面试办法：由评委对考生的师德修养、教育理论及学科专业基础知识和技能进行考核，评定分数，教学能力测试合格分数线 60 分。根据招聘计划，在测试成绩合格人员中，按照考生测试成绩由高分到低分顺序，按 1:1 的比例确定体检人选，教学能力测试成绩并列的，取学科基础能力测试成绩高的参加体检。未按时参加面试者，按弃权处理。

面试后，如考生出现弃权情况，在同一学科面试合格人选

中，按成绩从高到低顺序，按 1:1 比例递补参加体检和考核。

五、体检、考核及签约

体检工作由用人单位组织，体检标准参照《公务员录用体检通用标准（试行）》和国家有关政策规定执行。拟录人员如体检不合格，就业协议书自动终止，用人单位不承担违约责任。

考核工作由用人单位组织实施，区教育局负责监督、指导。重点对应聘人员思想政治表现、道德品质、业务能力、工作实绩等情况进行考核，并复核报考资格。签约实行双向选择制，按总成绩排序进行签约，如双方无意签约，核准后及时通知下一名考生签约。双方达成一致后，完成签约，并报区教育局、区人社局备案。

用人单位要将就业协议书需要特殊说明的地方告知签约学生；回答签约学生提出的有关问题；审阅签约学生上交的就业协议书，审核学校印章是否准确，就业协议注明事项是否清楚。若毕业生未能按期毕业、未能取得毕业证、学位

证、教师资格证，或因违纪等受到学校处分或行政处罚，则就业协议书自动终止，甲方（用人单位）不承担违约责任。

六、公示及聘用

待签约人员按期毕业，并到我校报到后，将签约人员名单在本溪市高级中学网站公示，时间限为5个工作日。公示期内，如被反映有影响聘用的问题并查有实据的，不予聘用；被反映有问题但一时难以查实的，暂缓聘用，待查清后再决定是否聘用；对公示无异议或虽有反映但不影响聘用的人员，予以聘用。

学校将签约人员考核材料和体检结果报区教育局、区人力资源和社会保障局，办理聘用手续，并按规定实行试用期制度。试用期满合格的，予以正式聘用；不合格的，取消聘用资格。

凡经此次公开招聘进入本溪市高级中学附属学校的教师须与用人单位签订6年服务期合同，服务期满后后方可流动。

七、联系人及联系方式

联系人及电话： 李震 024-44817011 15041403117

本溪市高级中学附属学校

2023年10月24日